



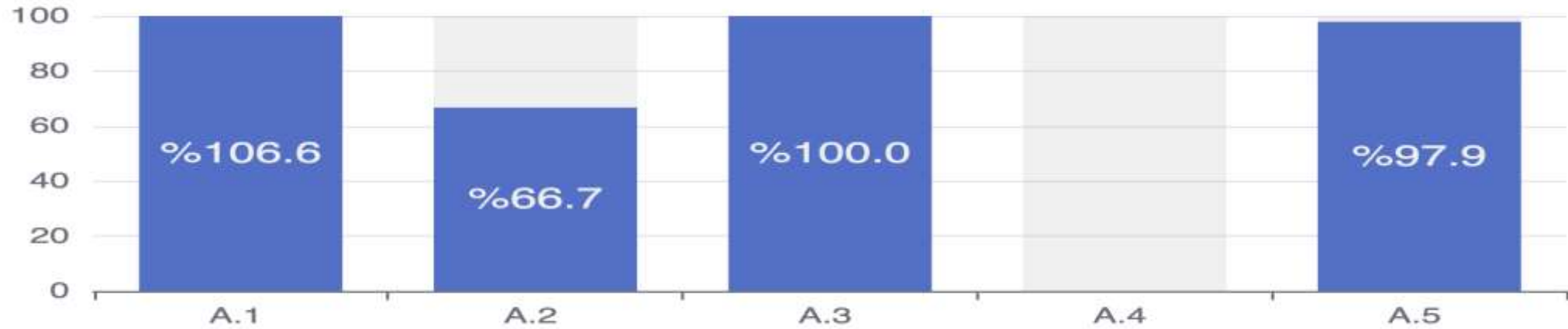
SAKARYA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ

# 2024 Yılı *Performans Değerlendirmesi*

AKYAZI SAĞLIK HİZMETLERİ  
MESLEK YÜKSEKOKULU  
YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ  
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI

		2024
<b>İNSAN KAYNAKLARI</b>	Profesör Sayısı	0
	Doçent Sayısı	0
	Dr. Öğr. Üyesi Sayısı	1
	Araştırma Görevlisi Sayısı	0
	Öğretim Görevlisi Sayısı	2
	İdari Personel Sayısı	
<b>ÖĞRENCİ SAYILARI FİZİKİ KAPASİTE</b>	Öğrenci Sayısı	132
	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	13
	Derslik Sayısı	18
	Laboratuvar Sayısı	6
<b>KURUL VE KOMİSYONLAR</b>	Kurul ve Komisyon Sayısı	7-26

## AMAÇ BAZLI PERFORMANS GELİŞİMİ



**A.1 - Eğitim - Öğretim (Eğitim - Öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.)**

**A.2 - ARGE (Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.)**

**A.3 - Uygulama ve Topluma Hizmet (Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.)**

**A.4 - İdari ve Destek (İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak)**

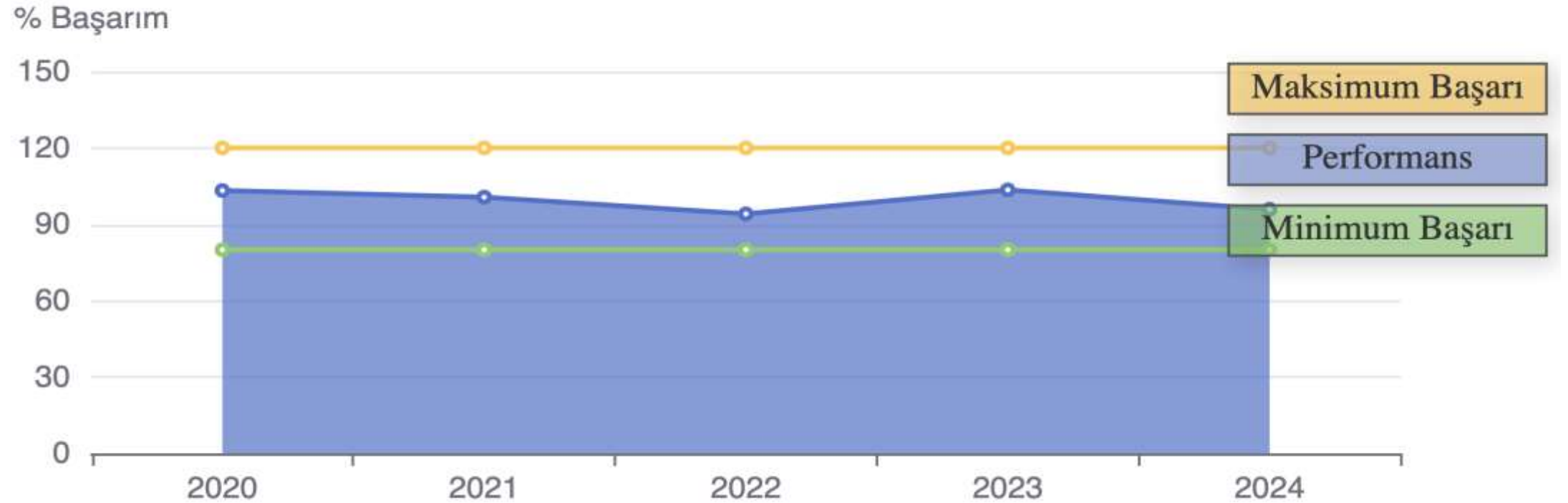
**A.5 - Yönetmel (Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek.)**



## STRATEJİK PLAN PERFORMANS



## YILLARA GÖRE PERFORMANS GELİŞİMİ



# PROGRAM ÖZETİ

Departman	Gösterge	Ağırlık	Ölçü Birimi	Kategori	Hedef	Gerçekleşme	Performans	Sonuç
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.1.1	40%	Ad.	Performans Göstergesi	4	7	% 175.00	Ağır Pozitif Sapma
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.1.2	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	90	100	% 111.11	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.1.3	100%	Ad.	Performans Göstergesi	5	5	% 100.00	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.1.4	40%	Ad.	Performans Göstergesi	0	0	0.00%	
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.3.1	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	80	95,63	% 119.54	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.3.2	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	80	94,46	% 118.08	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.3.3	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	1	1	% 100.00	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.3.4	100%	Ad.	Performans Göstergesi	5	7	% 140.00	Ağır Pozitif Sapma
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.1.3.5	100%	Ad.	Performans Göstergesi	2	2	% 100.00	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.1	0%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.2	0%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.3	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	1	0	% 0.00	Çok Kötü
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.4	100%	Ad.	Performans Göstergesi	2	2	% 100.00	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.6	0%	Ad.	Performans Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.7	0%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.8	0%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.1.9	0%	Ad.	Performans Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.2.3.1	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	1	1	% 100.00	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.3.1.1	0%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.3.1.2	0%	Ad.	Performans Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.3.2.1	100%	Ad.	Performans Göstergesi	1	1	% 100.00	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.3.2.2	0%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.3.2.3	0%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.3.2.4	0%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	0	0		Kapsam Dışı
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.5.1.3	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	75	71,82	% 95.76	Çok İyi
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	PG.5.1.4	100%	Ad.	Performans Göstergesi	1	1	% 100.00	Çok İyi

## Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

**Hedef 1.1:** Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde tercih edilen bir üniversite olmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Üniversitemizi İlk Sırada Tercih Eden Öğrenci Sayısı	PG	4	7	175	Aşırı Pozitif Sapma
PG 2 - Bölüm/Program Doluluk Oranları	TPG	90	100	111.1	Çok İyi
PG 3 - Uluslararası Öğrenci Sayısı	PG	5	5	100	Çok İyi



## Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

**Hedef 1.2:** Programları ulusal ve uluslararası yeterlilikler çerçevesinde ve paydaş beklentilerini dikkate alarak güncellemek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 2 - Paydaş Beklentileri Doğrultusunda Güncellenen Program Sayısı	PG	0	0	-	-

## Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

**Hedef 1.3:** Bilgiyi beceri ile bütünleştiren bir üniversite olarak sektörün ihtiyaçları doğrultusunda +1 Uygulamalı Eğitim Modelini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Uygulamalı Eğitimde İşveren Memnuniyet Oranı	TPG	80	95,63	119.54	Çok İyi
PG 2 - Uygulamalı Eğitimde Öğrenci Memnuniyet Oranı	TPG	80	94,46	118.08	Çok İyi
PG 3 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli ile İstihdam Edilen Öğrenci Sayısı	TPG	1	1	100	Çok İyi
PG 4 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı	PG	5	7	140	Aşırı Pozitif Sapma
PG 5 – İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	PG	2	2	100	Çok İyi

## Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

**Hedef 2.1:** Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 3 - SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	TPG	1	0	0	Çok Kötü
PG 4 - SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	PG	2	2	100	Çok İyi

## Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

**Hedef 2.1:** Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 8 - BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	TPG	-	-	-	Kapsam Dışı
PG 9 - Üniversite öğrencileri destekleme projesi sayısı	PG	-	-	-	Kapsam Dışı

## Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak

**Hedef 3.1:** Kurumsal olarak düzenlenen Yaşam Boyu Öğrenim faaliyetlerini ve toplumsal faaliyet sayısını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Eğitim Programları Sayısı	TPG	0	0	-	Kapsam Dışı

**Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak****Hedef 3.2:** Toplumsal fayda temelli etkinlik ve projeler geliştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Toplumsal Sorunların Çözülmesine Yönelik Proje ve Faaliyet Sayısı (Sosyal sorumluluk projeleri, STK'lar ile yapılan projeler, konferans, seminer, panel, sergi, defile, gösteri vb. faaliyet sayısı)	PG	1	1	100	Çok İyi
PG 2 - Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	PG	0	0	-	Kapsam Dışı

## Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek

**Hedef 5.1:** Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Çalışan Memnuniyet Oranı	TPG	-	-	-	Kapsam Dışı
PG 2 - Paydaş Memnuniyeti Oranı	TPG	-	-	-	Kapsam Dışı
PG 3 - Öğrenci Memnuniyeti Oranı	TPG	75	71,82	95,76	Çok İyi
PG 4 - Üniversitemizin tanınırlığını artıcı faaliyet sayısı (İstişare toplantıları, yönetsel düzeyde medyada yer alınan programlar vb.)	PG	-	-	-	Kapsam Dışı

## Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek

**Hedef 5.1:** Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 3 - Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı	PG	-	-	-	Kapsam Dışı



En Yüksek Hedef	Başarının Kaynağı/Sebebi
PG 1.1.1. Üniversitemizi İlk Sırada Tercih Eden Öğrenci Sayısı %175	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programımızın 2024 yılı verilerine göre Türkiye’de en çok tercih edilen 3. Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı olması, programımızı ilk sırada tercih eden öğrenci sayısını artırmıştır.</li></ul>
PG 1.3.4. +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı %140	<ul style="list-style-type: none"><li>• +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İş Birliği Sayısında öğrencilerimizin ve kurumların talepleri doğrultusunda artış gerçekleşmiştir.</li></ul>

En Düşük Hedef	Planlanan İyileştirmenin Açıklaması
<p>PG 3 - SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı %0</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dergilerdeki yayın sürelerinin uzun olması sebebiyle süreçteki yayınların 2024 yılı içinde kabul alamamış olması.</li><li>• Akademik personelin yoğun ders yükü ve idari sorumlulukları nedeniyle kapsamlı akademik çalışmalara yeterince zaman ayıramaması.</li></ul>
<p>PG 1.1.4. Değişim Programı ile gelen öğrenci sayısı %0</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eğitim programının kısa olması sebebiyle, genellikle Ön lisans programlarında öğrenciler değişim programlarını tercih etmemektedir.</li></ul>



SAKARYA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ

# FAALİYETLER

**İLK DERS**

Akyazı Sağlık Hizmetleri MYO  
Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı

**Sağlık Sektöründe Çağdaş  
Pazarlama Yaklaşımları**

22 Şubat, Perşembe 20:00  
Google Meet **CANLI**

**Moderatör**  
Dr. Öğr. Üyesi  
**Reyhan SARIÇİÇEK**  
Sakarya Uygulamalı  
Bilimler Üniversitesi  
Öğretim Üyesi

**Konuk**  
Doç. Dr.  
**Filiz ÇOKAY ÇOPUROĞLU**  
Gaziantep Üniversitesi  
İslahiye MYO Müdürü

SAKARYA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ  
KARMER

TÜRKİYE  
YÜZYILI

100

**SEKTÖRLE**

AKYAZI SAĞLIK HİZMETLERİ MYO  
Sağlık Kurumları İşletmeciliği Prog.

**Sağlık Hizmetlerinde  
Güncel Yaklaşımlar**

18 Nisan, Perşembe 11:00  
210 Nolu Konferans Salonu

**Moderatör**  
Dğr. Gör.  
**Halil DEMİR**  
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi  
Sağlık Kurumları İşletmeciliği Prog.

**Konuk**  
Prof. Dr.  
**Mahmut AKBOLAT**  
Sakarya Üniversitesi  
Sağlık Hizmetleri Bilimleri Bölümü

SAKARYA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ  
KARMER

TÜRKİYE  
YÜZYILI

100



# Sağlık Kurumlarında İdari ve Mali İşler Etkinliği





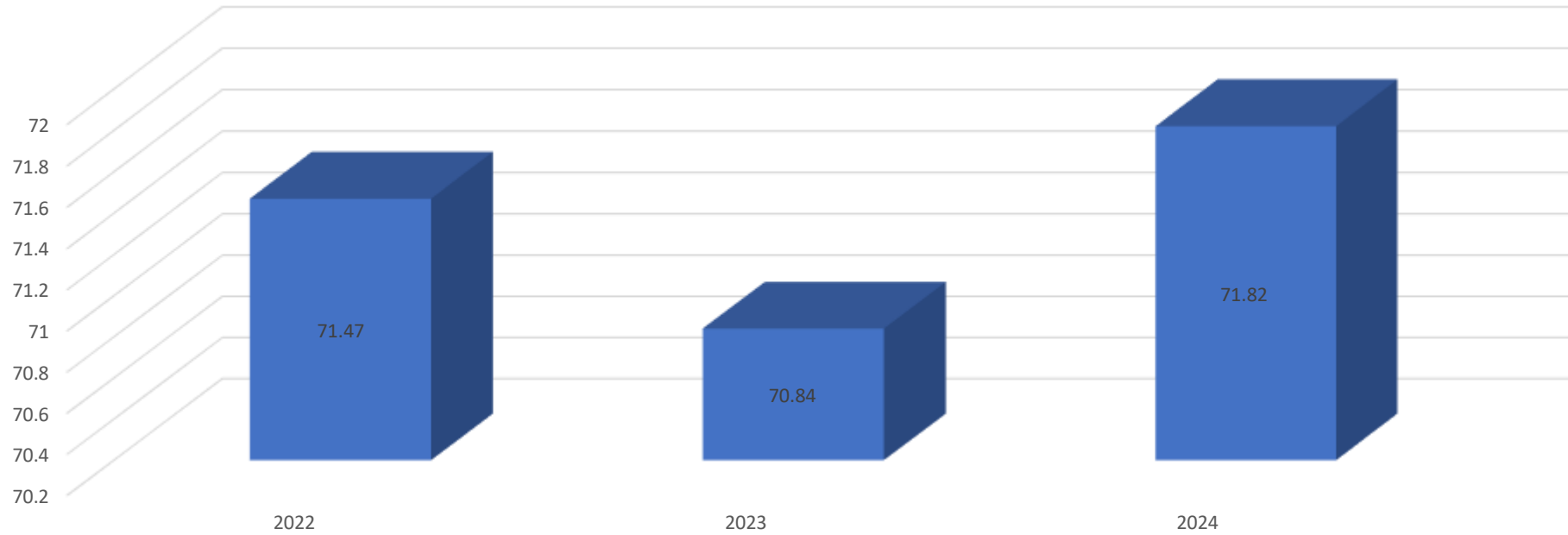
AD-SOYAD	KURUM
Azize ALAYLI (Prof. Dr.)	Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Oğuz ÖZYARAL(Prof. Dr.)	Pamukkale Üniversitesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
Hilmi Ozan YAŐAR	Ozan YaŐar Hastane Yönetimi DanıŐmanlık Őirketi Kurucusu
Őahin YELEK	Sakarya İl Sağlık Müdürlüğü Eğitim İŐleri Őube Müdürü
Őeyda TOK	Akyazı İlçe Sağlık Müdürü
Yavuz BİNGÖL	Sakarya Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü
Yavuz TEPEÇINAR (Dr.)	Akyazı Devlet Hastanesi BaŐhekimi
Alim GÜL	İhlas Kaplıcaları Koordinatörü



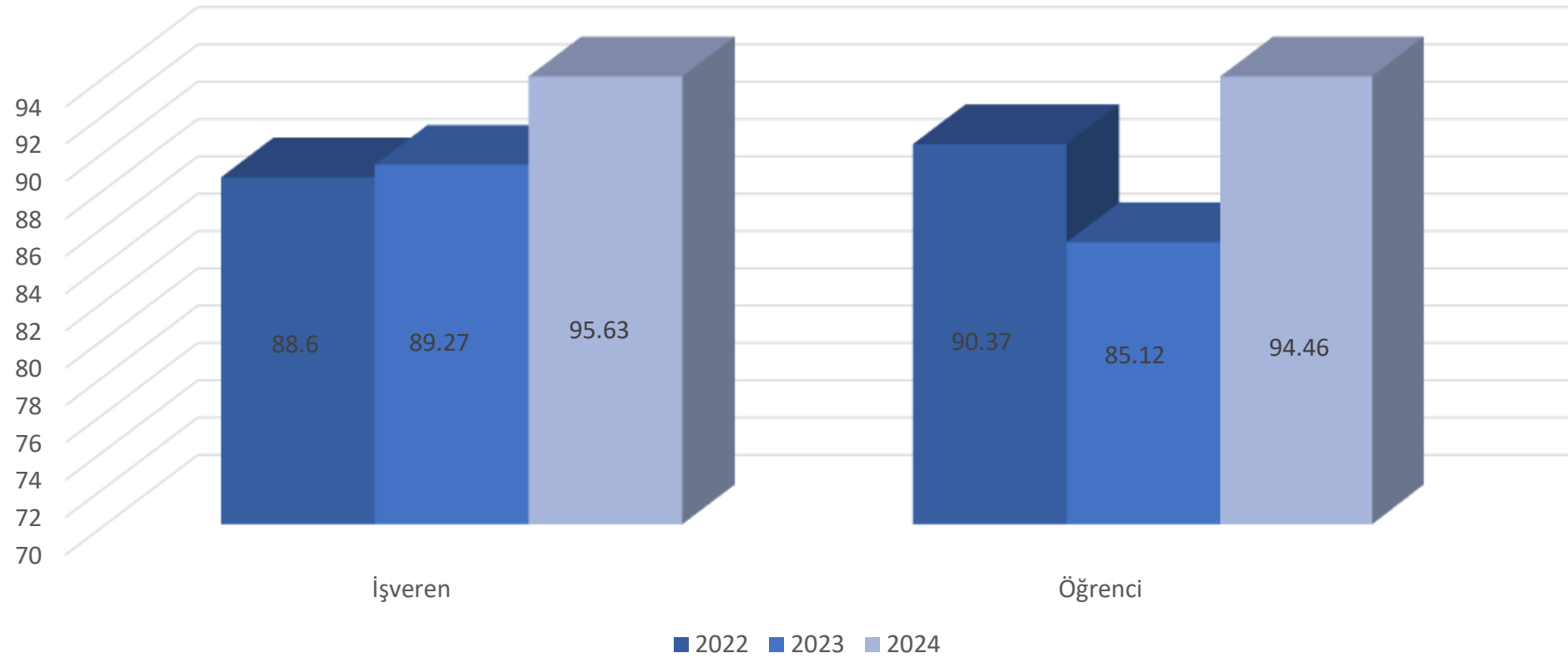
AD-SOYAD	KURUM
Őahin YELEK	Sakarya İl Sağlık M¼d¼rl¼ę¼ Eğitim İŐleri Őube M¼d¼r¼
Burak AKKAN	Sakarya Eğitim ve Araştırma Hastanesi İdari ve Mali İŞler M¼d¼r Yardımcısı
Yunus Emre KarataŐ	Ankara Üniversitesi İMİD Satınalma Őube M¼d¼r¼
Meliha ŐATIR	zel Adatıp Hastanesi / Muhasebe Elemanı (Mezun ęrenci)
Doę. Dr. Reyhan SARIÇİÇEK	SUB¼ / Yönetim ve Organizasyon Bl¼m BaŐkanı
Öğr. Gör. M¼kremin UZER	SUB¼ Sağlık Kurumları İŞletmeciliği Prog. Öğretim Elemanı
Öğr. Gör. Halil DEMİR	SUB¼ Sağlık Kurumları İŞletmeciliği Prog. Öğretim Elemanı

## ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİ

Öğrenci



## +1 UYGULAMALI EĞİTİM MODELİ MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI



TEŐEKKÜRLER



SAKARYA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ